

To: [redacted] (5.1.2e) [redacted] (5.1.2e) @minvws.nl
From: [redacted] (5.1.2e)
Sent: Tue 9/29/2020 3:38:37 PM
Subject: RE: Testen zorgpersoneel | signaal ggz/bw
Received: Tue 9/29/2020 3:38:37 PM

En!!'

Medewerkers hulpmiddelenzorg!

Verzonden met BlackBerry Work
(www.blackberry.com)

Van: [redacted] (5.1.2e) <[redacted] (5.1.2e) @minvws.nl>
Datum: dinsdag 29 sep. 2020 5:37 PM
Aan: [redacted] (5.1.2e) <[redacted] (5.1.2e) @minvws.nl>
Onderwerp: RE: Testen zorgpersoneel | signaal ggz/bw

En de toevoeging

Medewerkers maatschappelijke opvang!

Verzonden met BlackBerry Work
(www.blackberry.com)

Van: [redacted] (5.1.2e) <[redacted] (5.1.2e) @minvws.nl>
Datum: dinsdag 29 sep. 2020 3:07 PM
Aan: [redacted] (5.1.2e) <[redacted] (5.1.2e) @minvws.nl>
Onderwerp: RE: Testen zorgpersoneel | signaal ggz/bw

Ah sorry, ik was even kippig! :\$

Van: [redacted] (5.1.2e) <[redacted] (5.1.2e) @minvws.nl>
Verzonden: dinsdag 29 september 2020 14:42
Aan: [redacted] (5.1.2e) <[redacted] (5.1.2e) @minvws.nl>; [redacted] (5.1.2e) <[redacted] (5.1.2e) @minvws.nl>
CC: [redacted] (5.1.2e) <[redacted] (5.1.2e) @minvws.nl>
Onderwerp: RE: Testen zorgpersoneel | signaal ggz/bw

Ha [redacted] (5.1.2e)

Klopt! Hier had ik vanochtend toch ook al antwoord op gegeven mbt redeneerlijn bij medewerkers VT?

[redacted] (5.1.2e)
Directie maatschappelijke ondersteuning

Verzonden met BlackBerry Work
(www.blackberry.com)

Van: [redacted] (5.1.2e) <[redacted] (5.1.2e) @minvws.nl>
Datum: dinsdag 29 sep. 2020 2:34 PM

Aan: 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>, 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>
Kopie: 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>
Onderwerp: FW: Testen zorgpersoneel | signaal ggz/bw

Hi 5.1.2e

Ik kreeg via 5.1.2e onderstaande mailwisseling door en mijn oog valt op veilig thuis, moet ik die er nog bij zetten?
 En dan de definitie zorgmedewerkers veilig thuis (ik ken de organisatie niet, maar ik kan me voorstellen dat er ook niet zorgmedewerkers werken).

Groet
 5.1.2e

Van: 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>
Verzonden: dinsdag 29 september 2020 14:05
Aan: 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>;
 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>
CC: 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>;
 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>
Onderwerp: RE: Testen zorgpersoneel | signaal ggz/bw

Alles staat erin 5.1.2e behalve VT.
 Indien essentieel en niet vervangbaar moet die inderdaad met voorrang getest kunnen worden.

Verzonden met BlackBerry Work
www.blackberry.com

Van: 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>
Datum: dinsdag 29 sep. 2020 1:36 PM
Aan: 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>
Kopie: 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>;
 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>
Onderwerp: RE: Testen zorgpersoneel | signaal ggz/bw

Vanuit DMO had ik een preciezere lijst aangeleverd, die kennelijk nog niet was aangekomen:

- medewerkers beschermd wonen
- medewerkers maatschappelijke opvang
- medewerkers vrouwenopvang
- medewerkers Veilig Thuis

Kan dat nog mee?

Verzonden met BlackBerry Work
www.blackberry.com

Van: 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>
Datum: dinsdag 29 sep. 2020 12:22 PM
Aan: 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>
Kopie: 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>;
 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>
Onderwerp: RE: Testen zorgpersoneel | signaal ggz/bw

Ha 5.1.2e e.a.

Naar aanleiding van je mailtje aan [redacted] 5.1.2e de volgende vraag:
 Vrijdag hebben we contact gehad over de beroepenlijst, zie bijgaand. Het idee is dat de GGD die in het call centre (vanaf morgen hopelijk) gaat gebruiken als leidraad voor of iemand in aanmerking komt.

We hebben het eerder gehad over dat beroepen en functies hier wellicht door elkaar gaan lopen. Op dit moment staan tav de GGZ de verpleegkundigen, de psychiaters, de klinisch neuropsychologen (klinische neuropsychologie), de klinisch psychologen (klinische psychologie) en de POH-GGZ op de lijst.

DMO heeft de lijst met onderstaande medewerkers aangevuld.

- Medewerkers dagbesteding Wmo/jeugd
- Medewerkers die maaltijdondersteuning bieden onder Wmo
- Ambulante begeleiders Wmo/jeugd (die werken met cliënten met bijv. verstandelijke beperking of ernstige ggz of gedragsproblematiek).
- Medewerkers beschermd wonen
- Medewerkers in de crisisopvang voor vrouwen
- Medewerkers logeermogelijkheden voor respijtzorg
- Huishoudelijke hulpen bij mensen met dementie
- Medewerkers in een 24uurs jeugdvoorziening (bijvoorbeeld gezinshuizen en gesloten jeugdzorg plus instellingen)
- Medewerkers in de logeeropvang jeugd

Zijn er naar aanleiding van jouw mail nog aanvullingen nodig op die lijst van CZ en DMO?

Groet,
 [redacted] 5.1.2e

Van: [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @minvws.nl>
 Verzonden: dinsdag 29 september 2020 10:46
 Aan: [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @minvws.nl>; [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @minvws.nl>
 CC: [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @minvws.nl>; [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @minvws.nl>; [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @minvws.nl>; [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @minvws.nl>; [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @minvws.nl>; [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @minvws.nl>; [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @minvws.nl>

Onderwerp: Testen zorgpersoneel | signaal ggz/bw

Urgentie: Hoog

Dag [redacted] 5.1.2e

Omdat ik jullie allebei telefonisch niet te pakken krijg, stuur ik jullie direct deze mail.

Sinds kort is de voorrangsregeling voor testen zorgpersoneel op het coronavirus in werking getreden. Ik ontvang signalen uit het veld die er op neer komen dat:

- Ggz-medewerkers die zich melden te horen krijgen dat zij niet in aanmerking komen voor voorrang, omdat dit voorbehouden zou zijn aan ziekenhuismedewerkers.
- Vrijgevestigd ggz-zorgverleners die te horen krijgen dat ze niet in aanmerking komen voor voorrang, omdat dit alleen zou gelden voor mensen met "handen aan het bed".

Enige toelichting op de herkomst van deze signalen. Voor afstemming met partijen uit de sector ggz en beschermd wonen is een koepeloverleg ggz&corona ingericht (met partijen vanuit client-/naastenperspectief/zorgaanbieders/overige hulpverlening/financiers ggz en bw). Periodiek komen deze veldpartijen onder voorzitterschap van VWS bij elkaar. Via dit gremium worden deze signalen aangedragen. Voor VWS ligt er de rol om signalen serieus te nemen en te benutten voor de feedback-/pdca-loop rond dit testbeleid. Daarom zoek ik contact met jullie.

De verdere achtergrond van deze signalen vergt nog wel verder uitvragen (wat voor casuïstiek, hoe vaak/waar), dat realiseer ik me. Verder goed te benadrukken dat ook in de ggz/bw echt precare situaties spelen waarbij (langerdurende) uitval van personeel echt tot problemen leidt op vlak van continuïteit/veiligheid/kwaliteit waar kwetsbare patiënten echt door geraakt worden, vergelijkbaar met delen van de ziekenhuiszorg en vvt.

Mijn vragen:

- Waar kan ik deze signalen beleggen binnen VWS en/of daarbuiten? Is er een proces ingericht voor evaluatie/bijstelling van de voorrangsregeling?
- Welk handelingsperspectief kan ik de ggz-partijen teruggeven?

Met vriendelijke groet, [redacted] 5.1.2e



5.1.2e

5.1.2e

| cluster ggz

[Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport](#) | Directie Curatieve Zorg

Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag | Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag

*06-

5.1.2e

| 070-

5.1.2e



5.1.2e

@[minvws.nl](mailto:5.1.2e@minvws.nl)